



Mobilisons-nous pour que nos conditions de travail au Conseil Régional s'améliorent enfin en 2025

Nos syndicats ont été saisis par de nombreux agents juste avant les vacances concernant l'annonce dans les directions d'une **énième réorganisation générale des directions et des services** ! Cette réorganisation s'annonce **rapide** (Comité Social Territorial du 7 février) et **brutale**, marquée par la **volonté de faire des économies** alors que la Présidente a annoncé le gel des effectifs.

Contre toutes les préconisations des experts, les alertes des syndicats en instance, contre les attentes de stabilité de nombreux agents, pourquoi vouloir encore tout changer ?

Cela va entraîner de nouveaux déménagements, sans même que le point demandé en instance sur la territorialisation des missions n'ait été abordé, et alors que de nouvelles missions "mobiles" apparaissent sans consultation des instances, dans les MDR.

Que va apporter cette réorganisation en période de baisse des budgets autre qu'une intense perturbation des services ? Quid de l'équilibre des sites Montpellier/Toulouse dans un contexte croissant de territorialisation des missions ? Quid de la situation financière de la région (baisse des dotations État, baisse des recettes...) ?

Juste avant les vacances, nos syndicats ont également reçu le calendrier de « dialogue social » qui **ne répond pas à nos incessantes alertes concernant la dotation en effectifs agents dans les lycées et dans les CREPS**. Le groupe de travail prévu en 2024 n'a cessé d'être repoussé et est, dans le calendrier actuel, annulé. **Le calendrier proposé n'est pas à la hauteur des attentes et des besoins des agents des lycées et des CREPS :**

- un groupe de 2 heures pour réviser le temps de travail
- un groupe de 2 heures pour aborder le chantier de l'« absentéisme »

En 2024, la Présidente n'a pas rencontré une seule fois les organisations syndicales. Elle n'a participé à aucune instance.

En 2024, le Directeur général des Services n'a pas non plus participé aux instances, pas même celle portant sur la présentation du diagnostic absentéisme.

En 2024, le « dialogue social » a été inexistant.

FACE A CES CONSTATS, ET FACE A L'URGENCE DE REAGIR COLLECTIVEMENT ET RAPIDEMENT A LA DEGRADATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL, NOS SYNDICATS VOUS INVITENT A VOUS MOBILISER DES LE MOIS DE JANVIER

Pour que le rapport de force se construise ensemble et partout pour exiger un dialogue social digne de ce nom et le respect des conditions de travail au sein des services et des lycées/CREPS, nous vous invitons à deux heures d'information en intersyndicale

***Vendredi 31 janvier 2025 entre 13h et 15h
en salles Aubrac (Toulouse) et Catalogne (Montpellier) + visio-conférence***

Nous aurons en main l'ordre du jour et les documents du CST du 7 février et pourrons faire avec vous le tour de vos questions, de vos alertes, et de vos revendications pour 2025 ainsi que des actions collectives possibles pour mettre fin à la dégradation continue de nos conditions de travail !